

Jämförelsetabell

	Typ av behov	Fördelar	Nackdelar	Ekonomi	Formalia
Anställd	<p>Utöka teamet på lång sikt</p> <p>Fylla vakans efter någon som slutat.</p>	<p>Långsiktig investering för båda parter, med intentionen att utvecklas tillsammans.</p> <p>Personen blir fullt ut en del av företaget, kultur & värderingar.</p> <p>Hög lojalitet och stort engagemang.</p>	<p>Kan ta tid att hitta rätt i en rekryteringsprocess.</p> <p>Kompetensbehovet kan variera över tid</p> <p>Större ansvar och större risk</p>	<p>Höga fasta kostnader</p> <p>Tidskrävande på kort sikt</p> <p>Billigare på lång sikt</p>	<p>Ni har fullt arbetsgivaransvar</p>
Inhyrd konsult	<p>Flexibilitet i arbetsstyrkan</p> <p>Överlappning under rekrytering</p> <p>Förstärkning under längre eller kortare period</p> <p>Fylla vakans under tidsbegränsad period, t.ex. Föräldraledighet</p> <p>Behov av specifik kompetens</p>	<p>Du får snabbt in rätt kompetens.</p> <p>Du kan styra omfattningen efter faktiskt behov.</p> <p>Konsultbolaget kan oftast bidra med vägledning kring utformandet av rollen.</p> <p>Konsulten blir oftast en naturlig del i teamet.</p> <p>Konsulten är van att snabbt sätta sig in i nya samarbeten och kommer med många olika erfarenheter.</p> <p>Möjlighet att byta konsult</p>	<p>Inte alltid möjlighet att kunna ta över konsulten till anställning.</p> <p>Risk att konsulten inte kommer in i gänget?</p> <p>XXX</p>	<p>Tidsbesparande och därmed billigare på kort sikt</p> <p>Dyrare än anställning om behovet finns kvar under flera år.</p>	<p>Konsultbolaget står för skatt, sociala avgifter och försäkringar. Ni står för arbetsledning.</p> <p>Säkerställ att ni har ett avtal som reglerar omfattning, pris, villkor och möjlighet till anställning.</p>

	Typ av behov	Fördelar	Nackdelar	Ekonomi	Formalia
Korttids- anställd	<p>Fylla vakans under t.ex. föräldraledighet .</p> <p>Förstärka teamet under en tidsbegränsad period, t.ex. under ett projekt.</p>	<p>Kan finnas möjlighet att erbjuda förlängning eller anställning om ni hittar varandra.</p> <p>Personen blir under perioden en del av företaget, kultur & värderingar.</p>	<p>Personen börjar troligen söka sig vidare innan tiden är slut.</p> <p>Eventuellt tapp i engagemang mot slutet.</p>	<p>Tidskrävande som en fast rekrytering.</p> <p>Ni är bundna till fast kostnad under perioden.</p>	<p>Ni har fullt arbetsgivaransvar.</p> <p>Välj rätt tidsbegränsad anställningsform.</p> <p>Tidsperioden behöver framgå av avtalet.</p>
Frilansare	<p>Flexibilitet i arbetsstyrkan</p> <p>Överlappning under rekrytering</p> <p>Förstärkning under längre eller kortare period</p> <p>Fylla vakans under tidsbegränsad period, t.ex. Föräldraledighet</p> <p>Behov av specifik kompetens</p>	<p>Du får snabbt in en resurs.</p> <p>Du kan styra omfattningen efter faktiskt behov.</p> <p>Konsulten är van att snabbt sätta sig in i nya samarbeten och kommer med många olika erfarenheter.</p>	<p>Frilansare har ofta en väldigt specifik kompetens och du behöver själv veta vad du vill ha.</p> <p>Kräver intern beställarkompetens i kravställning och uppföljning.</p> <p>Risk att personen inte blir en del av teamet.</p>	<p>Ni binder inga kostnader</p>	<p>Säkerställ att ni har ett avtal som reglerar omfattning, pris och villkor.</p>
Byrå	<p>Flexibilitet i arbetsstyrkan</p> <p>Överlappning under rekrytering</p> <p>Förstärkning under längre period</p> <p>Fylla vakans under tidsbegränsad period, t.ex. föräldraledighet.</p> <p>Behov av specifik kompetens</p>	<p>Du får tillgång till specialistkompetens och kan ofta växla mellan olika kompetenser.</p> <p>Du kan styra omfattningen efter faktiskt behov.</p> <p>Du får tillgång till uppdaterad spetskompetens.</p>	<p>Kräver intern beställarkompetens i kravställning och uppföljning.</p> <p>Det kan vara svårt att få till en bra kompetensöverföring som ni utvecklas av.</p> <p>Samarbetat kan upplevas distanserat.</p>	<p>Kan bli dyrt både på kort och lång sikt</p> <p>Inga fasta kostnader beroende på avtal</p>	<p>Säkerställ att ni har ett avtal som reglerar ansvar, tillgänglighet, kostnader, betalningsvillkor m.m.</p>